



Velkommen til

FOLKEMØTE 20. april 2021



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

www.namsskogan.kommune.no

Agenda for folkemøte

- Velkommen
v/ **ordfører Stian Brekkvassmo**
- Status for arbeidet i strategi- og forankringsfasen
v / **prosjektleder Bjørn Tore Nordlund**
- Presentasjon av innsatsområder
v / **PwC, Silje Guddal**
- Innspillsrunde



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Status for arbeidet i strategi- og forankringsfasen



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Regional omstilling - en ekstraordinær innsats

Regional omstilling er en ekstraordinær innsats for kommuner eller regioner hvor mange lokale arbeidsplasser går tapt

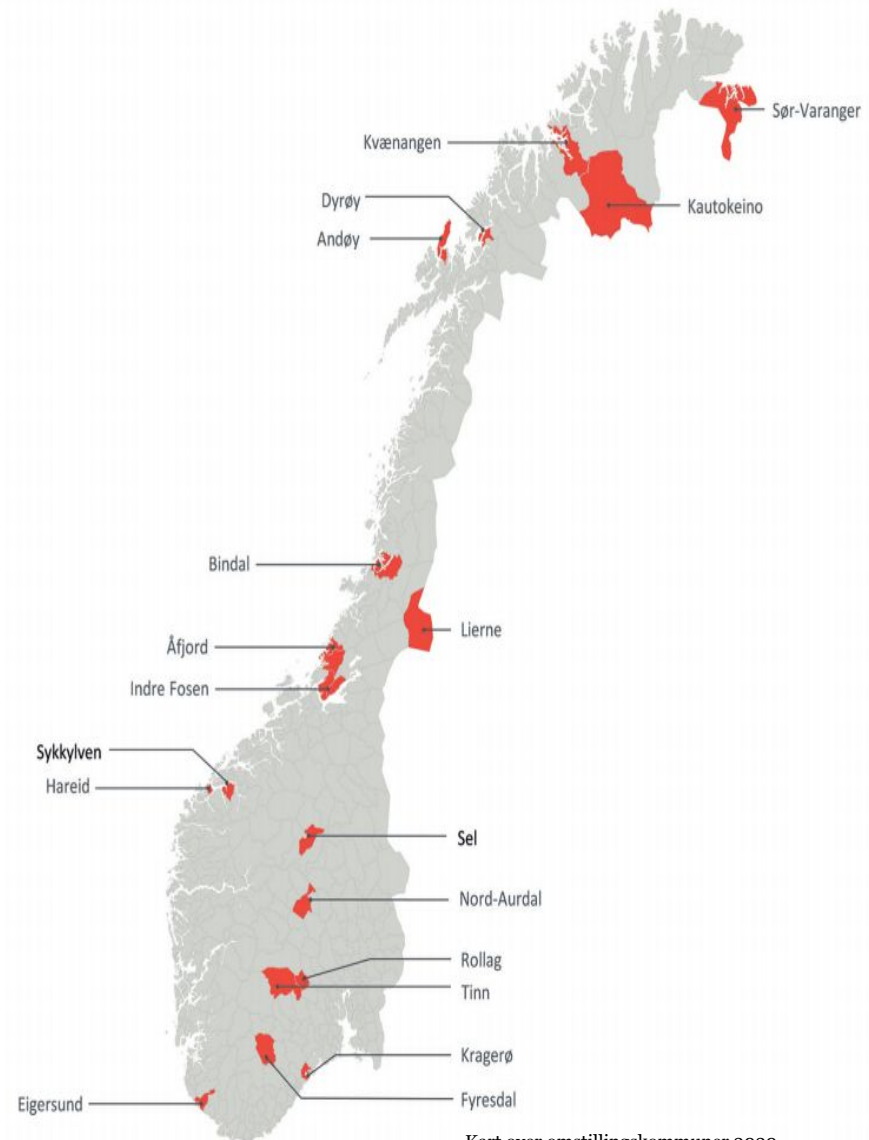
Regional omstilling skal bidra til etablering av nye arbeidsplasser og styrke næringsgrunnlaget i kommuner og regioner som opplever stor nedgang i sysselsettingen

Målet med omstillingsarbeidet:

- Skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser
- Et mer robust og variert næringsliv
- økt utviklingsevne hos næringsliv og kommunen



NAMSSKOGAN
KOMMUNE



Kart over omstillingskommuner 2020
Kilde: Kommunal- og moderniseringsdepartementet

Vi er nå i starten av et langsiktig arbeid



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Vi har samlet inn mange innspill, ideer og forslag fra innbyggere og næringsliv

- Intervju av ca 20 kilder: innbyggere, næringsliv, kommune, nabokommuner, Trøndelag fylkeskommune og Namdal Regionråd
- Digitalt folkemøte, ca 100 deltakere
- Digital postkasse åpen for innspill
- Spørreundersøkelse: 21 svar
- Utviklingsanalyse (Panda), utført av Trøndelag fylkeskommune



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Utdrag fra utviklingsanalyse for Namsskogan kommune utført av Trøndelag fylkeskommune

Mulige utviklingsretninger

- **Bygg og anlegg:** Utvikling av nye forretningsområder basert på etablert næringsliv
- **Reiseliv:** Flere opplevelsestilbud, til et bredere publikum ville det vært en styrke for alle aktører
- **Store ressurser innen jakt, fiske og friluftsliv:** Nytenking kan kanskje øke attraktiviteten til regionen
- **Mineralforekomster:** Oppsiden ved en etablering er stor, men det er betydelig usikkerhet og langsiktige prosesser fram mot en eventuell gruvedrift. Kan være relevant å innhente mer kunnskap.

En bør se utvikling i Namsskogan i et større regionalt perspektiv.



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Hva mener du er styrkene til Namsskogan kommune?



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Ordsky basert på svar i intervjuer og spørreundersøkelse

Hva skal til for å gjøre kommunen mer attraktiv for tilflyttere og få innbyggere til å bli boende?

Samarbeid med lag og org. i nabokommunene
Samhold Åpenhet Jobb og hus
Allsidig og desentralisert kulturtilbud
Få vekk bygdekrangel og bygdedyret
Omdømmebygging: Profilere det gode liv
Gode servicetilbud Bedre samarbeidsklima innad i kommunen
Nye boliger på sentral plass
Spørre ungdommen Vi har det som trengst
godt barnehage- og skoletilbud nært folk
Støtte lokal næringsliv Trivelig sentrum med gode møteplasser Utvikle bassenget på Trones
Nettverksbygging Samarbeid
Interessante arbeidsplasser Ta vare på de etablerte bedriftene i kommunen
"Firmahytter" for innbyggerne



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Ordsky basert på svar i intervjuer og spørreundersøkelse

Innspillene favner bredt og peker fremover

““

Hva med frisør, regnskapskontor, bakeri? Det burde vi hatt! Oppdatering av hotel og serveringssteder. Vi har stor utmark, og hytte og fritidsaktiviteter er et vekstområde på landsbasis.. Vi må ha vilje til å stoppe trafikken!

““

Vi må ta samling i bunn og legge vekk bygdestrider.

““

Framsnakking og samarbeid - tiden er overmoden!



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

““

Det må være lov å lykkes i Namsskogan! Det er en kulturell egenskap som må endres

““

Vi tenker for lite nytt. Vi må vere mer risikovillige og kreative

““

Hadde man klart å utnytte muligheten som de store bedriftene gir, kunne man lyktes med knoppskyting rundt dem.

““

Om rekruttering:
Vi får ikke folk lokalt. Vi må langt. Vi er for dårlige til å jobbe mot skole og utdanning.

““

Kommunesamarbeid er utrolig viktig, og enda viktigere fremover. Firma ser ikke på kommunegrenser.

““

Det skulle gjerne vært maskinførerutdanning i nærheten.

Oppsummering innspill i Strategi og forankringsfasen

De største hindrene for vekst og utvikling synes å være:

- Liten grad av framsnaking og kultur for utvikling
- Lite samarbeid på tvers av bedrifter
- Tilgang på riktig kompetanse
- Avgrenset og lite variert boligmarked
- Avgrenset og lite variert næringsliv

De største mulighetene for vekst synes å være:

- Knoppskyting og videreutvikling av etablert næringsliv
- Utvikling av reiselivsnæringen
- Rekrutterings- og kompetanseheving
- Kommunen som samfunnsutvikler
- Stedsuavhengige arbeidsplasser
- Etablere kultur for samarbeid, framsnaking og nytenking
- Utnytte plasseringen langs E6



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Vi ønsker innspill fra dere



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Namsskogan kommune i 2027

Hva skal kjennetegne
Namsskogan-
samfunnet om 6 år -
i 2027?



Gå inn på **menti.com**

Trykk inn koden:

32301079

Skriv inn ditt svar - 3 ord!

**Resultatet kommer i
slutten av møtet.**



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Innsatsområder for omstillingsarbeidet



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Omstillingsplanen viser hvilke områder som skal prioriteres i omstillingsperioden

Omstillingsplan

Omstillingsplanen har konkret mål for hele omstillingsarbeidet

1. Namsskogan kommune har 6 innsatsområder
2. Hvert innsatsområde har mål og rammer

Handlingsplan

Handlingsplanen konkretiserer aktiviteter og målsettinger for hvert enkelt år.



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Målsetting og valg av innsatsområder

Målsettingene

- Å skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser
- Et mer robust og variert næringsliv
- Økt utviklingsevne hos næringsliv og kommunen



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Målsetting og valg av innsatsområder

Innsatsområder

For næringsutvikling og vekst:

- A. Nytt Næringsliv
- B. Etablert næringsliv
- C. Reiseliv

For å bidra til nærings- og stedsutvikling:

- D. Kompetanse
- E. Attraktivitet for næringslivet
- F. Samfunns- og stedsutvikling



A. Nytt næringsliv

Om innsatsområdet:

- Både knoppskyting og nyetableringer, innen alle næringer
- Særlig fokus på små og mellomstore bedrifter.

Strategier

- Nettverksetablering
- Bedriftsutviklingsprogram
- Etablering av stedsuavhengige arbeidsplasser
- Nyskapingsmuligheter

Effektmål:

Det er skapt en kultur for næringsutvikling og nyskaping som har bidratt til nyetableringer og en mer variert næringsstruktur.

Arbeidsplassvekst gjennom nyetableringer og gjennom etablering av stedsuavhengige arbeidsplasser.



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

B. Etablert næringsliv

Om innsatsområdet:

- Bygg og anleggsnæringen er pekt på som en potensiell vekstnæring
- Enklere og mer effektivt å øke sysselsettingen og gjøre eksisterende næringsliv mer robust, enn å etablere nye arbeidsplasser.

Strategier

- Forretningsutvikling
- Nettverksbygging
- Satsing på boligmarkedet
- Utvidelse av markedsgrunnlag

Effektmål:

Et mer robust og allsidig næringsliv gjennom økt omsetning, utvikling av nye forretningsområder og utvidet markedsområde.



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

C. Reiseliv

Om innsatsområdet:

- Reiselivsnæringen er en potensiell vekstnæring
- Namsskogan ligger strategisk plassert langs E6
- Namsskogan Familiepark og Skorovas Fjellandsby og de store utmarksressursene, elven, jakt- og fiskemulighetene og scooterløypene utgjør et utviklingspotensiale.
- Tett samarbeid med destinasjonsapparat og andre regionale initiativ

Strategier

- Destinasjonsutvikling
- Forretningsutvikling
- Produktutvikling

Effektmål:

En attraktiv helårsdestinasjon for flere målgrupper gjennom varierte overnattings, serverings- og opplevelsestilbud av god kvalitet.



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

D. Kompetanse og rekruttering

Om innsatsområdet:

- Å øke kompetansen hos seg selv og sine ansatte kan være et viktig grep for å utvikle og utvide bedriften.
- Kompetanseløft hos eksisterende arbeidskraft kan lette rekrutteringsutfordringer.
- Kurs og sertifiseringer kan kvalifisere bedrifter til deltakelse i større anbudskonkurranser
- Samarbeid med Bosettingsprosjektet

Strategier

- Utdanningstilbud på VGS
- Økt rekrutteringsevne
- Kompetanseløft
- Utviklings- og omstillingsevne

Mål:

- Økt fag- og utviklingskompetanse i kommune og næringsliv.
- En arbeidsstokk med relevant kompetanse som bidrar til enklere rekruttering.
- Relevante utdanningstilbud i regionen
- Økt rekrutteringsevne



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

E. Attraktivitet for næring

Om innsatsområdet:

- Kultur der nyskaping, samarbeid, utvikling og omstilling blir ønsket velkommen.
- Skape en kommune det er godt å bo i, inspirerende å drive næring i og spennende å besøke.
- En aktiv og offensiv kommune
- Ansvar for tiltak og prosjekter knyttet til f. eks. kommunalt planverk ligger hos kommunen.

Strategier

- Næringsvennlig kommune
- Kommunal tilrettelegging
- Stedsuavhengige arbeidsplasser
- Boligmarkedet
- Nettverk og samskaping



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Mål:

- En næringsvennlig kommune med oppdatert kommunalt planverk.
- Et utviklingsorientert lokalsamfunn og næringsliv med kultur for samarbeid, framsnakking og nyskaping.

F. Samfunns- og stedsutvikling

Om innsatsområdet:

- Arbeid med jobbskaping og næringsutvikling i distriktene er sammensatt, og utfordringene må møtes med et bredt spekter av tiltak.
- For at en kommune skal være attraktiv for næringslivet er jobb til partner, et variert boligmarked og en serviceinnstilt kommune med gode tjenester og tilbud byggesteiner som kan bidra til næringsutvikling.

Strategier

- Bostedsattraktivitet
- Rekruttering og tilflytting
- Omdømmebygging

Mål:

En attraktiv kommune å flytte til og en god kommune å bo i, med et inkluderende lokalsamfunn som jobber sammen mot felles mål.



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Foreløpig estimat: Arbeidsplassmål for omstillingsperioden

Prioriterte innsatsområder / år:	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Sum
Nytt Næringsliv	0	1	1	2	2	2	8
Etablert Næringsliv	1	6	6	7	7	7	34
Reiseliv	0	1	1	1	1	1	5
Kompetanse og rekruttering	-	-	-	-	-	-	-
Attraktivitet for næringsliv	-	-	-	-	-	-	-
Samfunns- og stedsutvikling	-	-	-	-	-	-	-
Sum arbeidsplasser pr år og totalt	1	8	8	10	10	10	47

I tillegg vil sikring av eksisterende arbeidsplasser være et viktig arbeid og målsetting for omstillingsarbeidet



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Organisering



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Omstillingsarbeidet tar sikte på en regional organisering i samarbeid med Røyrvik kommune

- Prosjekt- og styringsgruppen er enige om å foreslå etablering av et felles omstillingsselskap for Namsskogan kommune og Røyrvik kommune.
- Et felles omstillingsselskap er i tråd med vedtak i hovedutvalg for næring i Trøndelag fylkeskommune
- Selskapet skal bidra til etablering av et større, regionalt utviklingsmiljø med flere ressurser, mindre sårbarhet og en bredere kompetansebase.
- Namsskogan kommune vil ha dialog med Røyrvik kommune om samarbeid om gjennomføring av omstillingsplan



**NAMSSKOGAN
KOMMUNE**

Svar på mentimeteret!



NAMSSKOGAN
KOMMUNE

Hva kjennetegner Namsskogan-samfunnet i 2027?



Ordsky basert på svar fra deltakere i folkemøtet.

Innspill, spørsmål eller kommentarer?

**Vi vil gjerne
høre fra deg!**



**NAMSSKOGAN
KOMMUNE**

Ta kontakt med oss om du har innspel!

Bjørn Tore Nordlund, prosjektansvarlig i kommunen

bjorn.tore.nordlund@namsskogan.kommune.no

Silje Guddal, PwC

silje.guddal@pwc.com



NAMSSKOGAN
KOMMUNE



**NAMSSKOGAN
KOMMUNE**

www.namsskogan.kommune.no