

Kommuneplanens samfunnsdel 2023-2035



FORORD

Kommuneplanens samfunnsdel er en overordnet utviklingsplan for lokalsamfunnet Namsskogan de neste 12 år. I denne planen har vi satt et særskilt fokus på 5 strategiske satsningsområder som skal prioriteres frem mot 2035. Gjennom planen har vi identifisert utfordringer, visjon og overordnede tiltak for hver av disse strategiske satsningsområdene. Her beskriver vi hvordan vi ønsker at Namsskogan skal utvikle seg frem mot 2035, og hvilke verdier som skal ligge til grunn for denne utviklingen.

Arbeidet med samfunnsplanen har vært en omfattende og engasjerende prosess, med gode og verdifulle innspill fra innbyggerne, næringsaktører og politikere.

For at planen skal være et anvendelig og leservennlig dokument, har vi valgt å holde sideantallet på et minimum. Dette medfører at ikke alle viktige satsningsområder og lovpålagte oppgaver løftes særskilt fram her, men disse ivaretas i grunnlagsdokumentet, og legges ved som et vedlegg til planen.



Namsskogan 2023 er en mangfoldig og aktiv kommune med rike naturressurser, dyktige næringslivsaktører og stor frivillig innsats gjennom ildsjeler, lag og foreninger. Frem **mot 2035** skal vi bygge videre på alle de gode kvalitetene i samfunnet vårt for å skape fremtidens Namsskogan, der mulighetene står i sentrum, og hvor det er rom for å tenke nytt, stort og kreativt!



STATUS

- Liten kommune med i overkant av 810 innbyggere.
- Langstrakt geografi , med 1 tettsted.
- Nordligste kommunen i Trøndelag fylke.
- Synkende befolkningsutvikling siden år 2000.
- Flest sysselsatt i helse- og sosialtjenester med 24,7% og i bygge og anleggsbransjen 26,1%
- Svak negativ utvikling i sysselsettingen med $-7,3\%$ de siste 10 årene.
- Rike naturressurser.
- Tildelt status som nasjonalparkkommune.
- En aldrende befolkning som gir en dårlig forsørgerevne.
- 3 hjørnesteinsbedrifter , ellers en 10 talls mindre bedrifter.
- Elva Namsen går gjennom store deler av kommunen

UTFORDRINGER FOR FREMTIDEN

- Finne løsninger som gjør oss rustet til å møte utfordringene som er knyttet til demografisammensetningen.
- Snu den synkende befolkningsutviklingen og fraflyttingen som har preget kommunen siden år 2000.
- Forbedre boligmarkedet, som i dag består av et lite, stagnerende og ensidig tilbud.
- Skape et robust og variert næringsliv med vekst i antall arbeidsplasser.
- Styrke kommunens omdømme og sørge for at innbyggerne føler en stolthet og identitet til Namsskogan og eget nærmiljø.
- Skape en kommune der alle har en meningsfull hverdag i alle livsfaser og sørge for at alle føler seg inkludert.

De fem tverrsektorielle strategiområdene

Namsskogan står ovenfor store utviklingsoppgaver og utfordringer i årene som kommer. For at vi skal kunne imøtekomme disse utfordringene, og utnytte de mulighetene som finnes her, har kommunen prioritert fem strategiske områder som skal gis særlig oppmerksomhet og ressurser frem mot 2035.

Samarbeidsdrevet og smart
kommune

Mangfold og inkludering

Kompetanse og næringsutvikling

Bærekraftig stedsutvikling med
kvalitet

Livsmestring hele livet

Samarbeidsdrevet og smart kommune

...Handler om å sette innbyggerne våre i sentrum, og ta i bruk ny teknologi, innovative løsninger, samarbeid og samskapning for å kunne tilpasse oss endringer i samfunnet og øke kommunens konkuranseevne og omdømme.

Mangfold og inkludering

...Handler om å arbeide for at alle i Namsskogan skal føle en trygghet og tilhørighet, og om hvordan vi som kommune skal sørge for at alle føler seg inkludert og har muligheten til å kunne delta i utviklingen av lokalsamfunnet vårt.

Kompetanse og næringsutvikling

...Handler om å skape et robust og fremtidsrettet næringsliv, hvor vi sørger for at vi har tilgang til relevant kompetanse for morgendagens utfordringer.

Bærekraftig stedsutvikling med kvalitet

...Handler om at Namsskogan kommune skal ha en bærekraftig utvikling som gjør kommunen attraktiv, og som legger til rette for en trygg, meningsfull og velfungerende hverdag for våre innbyggere.

Livsmestring hele livet

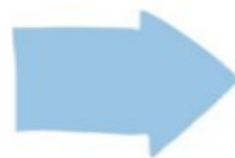
...Handler om at alle i Namsskogan skal ha en meningsfull hverdag, og ha god livskvalitet i alle livsfaser ved at vi jobber forebyggende og helsefremmende.

Samarbeidsdrevet og smart kommune



Smart anvendelse av teknologi i kombinasjon med konstruktiv medvirkning fra kommunens innbyggere, skal sørge for at Namsskogan kommune til enhver tid evner å omstille og tilpasse sine tjenester i takt med nye forutsetninger.

Kommunen skal identifisere løsninger og tiltak ved bruk av ny teknologi som kan effektivisere og forbedre tjenestetilbudet.



HVA VIL VI

Namsskogan skal å være en innovativ kommune med god infrastruktur og kommunikasjon.

Namsskogan kommune skal være en profesjonell og moderne tjenesteleverandør, med evne til rask omstilling.

Vi synliggjør Namsskogan kommune som en god kommune å bo og jobbe i.

STRATEGIER - HVORDAN FÅR VI DET TIL

- Vi styrker informasjon, kommunikasjon og samhandling gjennom å benytte løsningene som finnes innen digitalisering og ny teknologi.
- Vi innfører effektive arbeidsprosesser og fremtidsrettede tjenester.
- Arbeide aktivt mot eksterne aktører for en bedre digital infrastruktur i kommunen.
- Vi videreutvikler de kommunale tjenestene i fellesskap med brukere, frivillige, og næringslivet.
- Vi har fokus på utvikling og omstilling av organisasjonen for å møte fremtidens utfordringer gjennom forbedring og samskaping.
- Vi bruker kommunens verdier aktivt i vår kommunikasjon.
- Vi gir målgruppene tilpasset informasjon i rett kanal.
- Legge til rette for medvirkning og motivere til deltakelse.
- Kommunen arbeider aktivt med meroffentlighet der at informasjon skal ligge åpent og tilgjengelig.

Mangfold og inkludering 🧑🧑🧑

Kommunen skal fremstå som åpen og inkluderende, slik at det er mulig å delta på ulike aktiviteter. Barrierer som hindrer deltakelse, skal fjernes, og verdier fra ulike kulturer skal anerkjennes. Sammen med innbyggerne vil kommunen jobbe for at alle innbyggerne skal ha et godt liv med like muligheter. For å sikre kulturelt mangfold og aktivitet trenger kommunen gode møteplasser for deltakelse og opplevelse.



HVA VIL VI

Namsskogan skal være en integreringskommune som ivaretar mangfoldet i befolkningen.

Namsskogan skal være et inkluderende samfunn.

Namsskogan kommune vil arbeide for at nye tilflyttere føler seg velkomne.

Namsskogan kommune vil arbeide for at innbyggerne er aktive deltakere i lokalsamfunnet

STRATEGIER - HVORDAN FÅR VI DET TIL

- Vi gjenspeiler mangfoldet i lokalbefolkningen innad i organisasjonen.
- Vi sikrer at alle våre innbyggere, i alle aldre og samfunnslag, gis mulighet til å være aktive brukere og aktører i kultur og fritidslivet.
- Vi arbeider for velfungerende transportmuligheter for alle.
- Namsskogan vil arbeide for et mobbefritt samfunn der alle blir inkludert.
- Vi legger til rette for gode møteplasser som gir økt utfoldelse, aktivitet og sosiale fellesskap på tvers av alder, livssyn, legning og etnisk bakgrunn.
- Vi bidrar til at alle tilflyttere skal få en god velkomst å føle seg sett.
- Vi sørger for å ha oppdatert informasjon om tjenester og tilbud i kommunen lett tilgjengelig.
- Legge til rette for sosial nettverksbygging for å fremme integrering og inkludering
- Legge til rette for samhandling med frivilligheten og stimulere til økt deltakelse.
- Vi sørger for å ha oppdatert informasjon om tjenester og tilbud i kommunen lett tilgjengelig.

Kompetanse og næringsutvikling

Et variert og robust næringsliv som blomstrer og skaper varige verdier er viktig for kommuner som ønsker å utvikle seg og vokse. Namsskogan kommune har de siste årene opplevd en forvitring innen flere områder som gjør at kommunen i dag framstår som lite robust både med tanke på befolkningssammensetning og næringsutvikling.

For å styrke kommunens bærekraft vil det være viktig å skape et sterkt og variert næringsliv i årene fremover. Det er nødvendig å skape et tettere samarbeid mellom skole og næringsliv, slik at ungdommer i kommunen velger utdanninger som bedriftene i Namsskogan har behov for. En god og trygg skolegang er viktig for å hindre frafall, og sørge for økt utdanningsnivå i befolkningen.



HVA VIL VI

Namsskogan kommune skal legge til rette for flere og mer varierte arbeidsplasser.

I Namsskogan kommune skal innbyggerne ha et godt læringsmiljø og gode utviklingsmuligheter.

I Namsskogan kommune skal vi ha et robust næringsliv med gode og forutsigbare rammebetingelser, og tilgang på fagkunnskap og kompetent arbeidskraft.

STRATEGIER - HVORDAN FÅR VI DET

- Ha tilgjengelige næringsarealer og boligområder, og spesielt boligtilbud med bokvaliteter og de variasjoner som målgruppene etterspør.
- Vi utvikler arenaer, møteplasser og nettverk for gründere og unge entreprenører.
- Fremme en utviklingsrettet politikk som skaper lokale arbeidsplasser og fremmer lokal kultur.
- Legge til rette for stedsuavhengige arbeidsplasser.
- Vi forebygger fravær og frafall i skolen.
- Redusere andelen unge som verken er i arbeid, under utdanning eller opplæring
- Vi sikrer at alle tjenester i kommunen har et høyt faglig nivå.
- Legge til rette for nye læringsarenaer i kommunen.
- Anstendig arbeid for alle, inkludert ungdom, personer med nedsatt funksjonsevne og fremmedspråklige.
- Tettere samarbeid mellom skole og næringsliv slik at ungdommer velger den utdanningen som bedriftene i Namsskogan har behov for.
- Stimulere til at ungdom tar høyere utdanning og at de etablerer seg i Namsskogan.
- Øke samarbeidet mellom kommunen og næringslivet for å etablere flere lærlingplasser.

Bærekraftig stedsutvikling med kvalitet



For å øke næringsutvikling, bosetting og livskvalitet, er det viktig for

Namsskogan kommune å jobbe for en bærekraftig stedsutvikling. Med en bærekraftig stedsutvikling mener vi helhetlige og langsiktige grep som spiller på lag med våre ressurser, innbyggere og næringsliv.

Namsskogan kommune ønsker å bygge opp en felles stedsidentitet og stolthet rundt statusen som nasjonalparkkommune. Ved å bygge stedsidentitet under merkevaren «nasjonalparkkommune, vil vi legge til rette for et bærekraftig lokalsamfunn med næringsutvikling. Vi skal jobbe for et lokalsamfunn som drar i sammen retning, har en stolthet for kommunen og som tenker kreativt og bærekraftig.

Ved å vektlegge kvalitet, nærhet og tilgjengelighet i utformingen av kommunens grender, vil vi tilrettelegge for gode møteplasser som fremmer kontakt mellom våre innbyggere.



HVA VIL VI

I Namsskogan kommune skal vi ha et velfungerende boligmarked for alle innbyggere i alle livsfaser.

I Namsskogan kommune skal vi ta vare på mangfoldet av arter og landskap, og vil samtidig ha en bærekraftig bruk av naturressursene.

I Namsskogan kommune skal vi videreutvikle trivsel, bolyst og tilhørighet.

I Namsskogan kommune skal vi ha et aktivt og helsefremmende lokalmiljø.

STRATEGIER - HVORDAN FÅR VI DET TIL

- Vi legger til rette for flere utleieboliger, med tanke på arbeidsinnvandring, lærlinger og praksiselever.
- Vi tilrettelegger aktivt i det boligsosiale arbeidet, og legger til rette for at ingen skal være bostedsløse.
- Vi tar vår rolle som samfunnsutvikler på alvor, og finner innovative løsninger for en ny boligstimuleringsordning.
- Vi tenker langsiktig i vår stedsutvikling og spiller på lag med våre naturressurser.
- Vi utvikler Namsskogan slik at neste generasjon har de samme gode forutsetningene som vi har i dag.
- Som Nasjonalparkkommune skal vi overvåke og håndheve lover, forskrifter og besøksstrategier som er utformet for å beskytte parkens natur og dyreliv.
- Vi Legge til rette for et mangfold av fritidsaktiviteter, ved å stimulerer til økt deltagelse og engasjement blant våre innbyggere.
- Vi legger til rette for utvikling av tilbud basert på innbyggernes etterspørsel og innspill.
- Vi skal utvikle bærekraftige tjenestetilbud.
- Vi bygger en felles stolthet og identitet rundt statusen som nasjonalparkkommune.
- Vi stimulere til økt bruk av natur- og friluftsområder
- Vi styrker satsingen på gode ute- og lekeområder

Livsmestring hele livet



God helse er mer enn bare fravær av sykdom—det handler om å mestre og ha overskudd til å møte de utfordringene som hverdagen byr på. Uansett alder, kjønn, etnisitet og legning, vil det å mestre dagliglivets aktiviteter og utfordringer skape trygghet og livskvalitet. Namsskogan kommune skal jobbe for at alle opplever livsmestring hele livet.

Kommunen legger til rette for gode oppvekstvilkår, meningsfull hverdag og en trygg og aktiv alderdom.

Namsskogan kommune har en alderssammensetning med en høy og økende andel eldre. Det å legge til rette for at flest mulig av våre innbyggere har mulighet til å bo trygt og godt hjemme så lenge som mulig, er viktig for fremtidens eldreomsorg.



HVA VIL VI

STRATEGIER- HVORDAN FÅR VI DET

I Namsskogan kommune skal alle ha en meningsfull hverdag, i alle livsfaser.

- Lokalsamfunnet og organisasjonen handler ut fra at alle er like mye verdt, uavhengig av sosial status, økonomi, seksuell legning, livssyn, etnisitet, funksjonsevne og alder.
- Bidra til at alle har tilgang til trygge sosiale arenaer, tilgjengelige grøntområder og offentlige rom som bidrar til inkludering.
- Vi ser utfordringer tidlig, slik at vi kan tilby en individuell og helhetlig oppfølging.

I Namsskogan kommune skal alle ha gode oppvekst- og levevilkår.

- Kommunen benytter tidlig innsats og helsefremmende tiltak.
- Bidra til riktig tjeneste til rett tid, med rett kompetanse.
- Kommunen skal legge til rette for og stimulere til frivilligarbeid.

I Namsskogan kommune skal vi legge til rette for at innbyggerne kan være mest mulig selvhjulpne i alle livsfaser.

- Øke bruken av velferdsteknologi for å forbedre brukernes mulighet til å mestre egen hverdag.
- Ha fokus på planleggingen av et samfunn med flere eldre, samt bevisstgjøre innbyggerne på hvordan de selv kan planlegge egne livsfaser.
- Bidra til at flest mulig innbyggere skal kunne bo trygt hjemme så lenge som mulig.
- Deltakelse for alle sikres gjennom universell utforming.